**ВЫПУСК № 3, ДЕКАБРЬ  2013 ГОДА**

**ВЕРХ-ИСЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКА**

**? По истечении какого времени непрерывной работы у работодателя у работника возникает право на использование  отпуска за первый год?**

**ОТВЕТ: 6 месяцев**

**? За какой период должен быть утвержден график отпусков на следующий календарный год?**

**ОТВЕТ: за 2 недели до наступления календарного года;**

**? Сохраняется ли за работником, принятым  на работу переводом, право на ежегодный отпуск. Или ему надо отработать 6 месяцев на новом месте работы?**

**ОТВЕТ: В ст.122 ТК РФ говорится, что право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника только по истечении полугода его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.**

**До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:**

**·     женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;**

**·     работникам в возрасте до 18 лет;**

**·     работникам, усыновившим ребёнка (детей) в возрасте до трёх месяцев;**

**·     в других случаях, предусмотренных федеральными законами.**

**? У работника за прошлый год осталось 14 дней неиспользованного отпуска. В какие сроки он может их использовать? Допускается ли присоединение этих двух недель к отпуску за текущий год? Допускается ли присоединение этих двух недель к отпуску за текущий год?**

**ОТВЕТ: Как отмечается в Письме Роструда от 01.03.2007 г. № 473-6-0, за работниками сохраняется право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков. Ежегодные отпуска за предыдущие рабочие периоды могут предоставляться либо в рамках графика отпусков на очередной календарный год, либо по соглашению между работником и работодателем. Трудовое законодательство не содержит положений, предусматривающих использование отпусков в хронологической последовательности. Таким образом, работник может к отпуску за любой рабочий год присоединить эти 14 календарных дней неиспользованного отпуска за прошлый год.**

**? Каков порядок предоставления отпусков при увольнении по сокращению штатов? Существуют какие-то ограничения по неиспользованным отпускам?**

**ОТВЕТ:  Никаких ограничений по возможности использовать отпуска за предыдущие рабочие годы или в получении денежной компенсации за них не предусмотрено. Эти правила распространяются и на тех, которые увольняются по сокращению штата или численности работников организации.**

**После получения уведомления о предстоящем сокращении работник не лишается права использовать свой отпуск, как основной, так и дополнительный. Время очередного отпуска не продлевает срок предупреждения об увольнении. Если срок предупреждения истёк, а работник ещё находится в отпуске, то трудовой договор может быть расторгнут только по окончании отпуска, т.к. в случае оформления отпуска с последующим увольнением днём увольнения будет считаться последний день отпуска. Поэтому работник в такой ситуации может воспользоваться своим правом  отгулять все отпуска за предыдущие годы.**

**? Работодатель отказывается выплачивать компенсацию за неиспользованный отпуск увольняющемуся сотруднику, проработавшему менее года. Насколько это законно?**

**ОТВЕТ:  Право на ежегодный оплачиваемый отпуск относится к числу основных конституционных и трудовых прав работника. Нормами Трудового Кодекса  РФ установлено, что при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. При отказе работник может напомнить, что это часть окончательного расчёта, а при задержке всех выплат применяются нормы Трудового Кодекса РФ, согласно которым при нарушении установленного срока оплаты отпуска работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов.**

**? В период своего отпуска работник заболел. После получения листка нетрудоспособности («больничного»), он обратился к работодателю с просьбой продлить отпуск, работодатель ему отказал в его просьбе. Законно ли это?**

**ОТВЕТ: Нет, действия работодателя неправомерны. Работодатель по заявлению работника обязан продлить отпуск на количество дней, которые приходятся на период нетрудоспособности работника (ст. 124 ТК  РФ).**

**? К заведующему  дошкольного образовательного учреждения обратился рабочий по обслуживанию здания с просьбой предоставить ему отпуск в июне, в связи с уходом его супруги в  отпуск по беременности и родам, хотя по графику отпусков ежегодные оплачиваемый отпуск предстоит в сентябре. Как должен поступить заведующий?**

**ОТВЕТ: Предоставить отпуск в июне, так в соответствии со ст. 123 ТК РФ по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.**